



RELATÓRIO ANNUAL DE 2023 (RESUMIDO)

Janeiro de 2024

Índice

1. INTRODUÇÃO	3
PILAR I	4
1.2. ORATTA III - Abastecimento de Água e Promoção de Saneamento	7
1.3. Kalai (longo prazo)	9
1.4. Promoção da Saúde em Cabo Delgado	9
1.5. Serviços de WASH para Pessoas Deslocadas Internamente (IDP) em Cabo Delgado	12
PILAR II	15
1.6. AMCANE - Pequenos Negócios Sustentáveis de Amendoim e Castanha de Caju	16
1.7. Habilidade mais Oportunidade resulta em Jovens com Emprego (HOJE, Fase II)	17
1.8. Competências para Jovens em Moçambique (SIM!)	20
2. Orçamento da Helvetas em Moçambique – 2023	24

1. INTRODUÇÃO

A HELVETAS Swiss Intercooperation (HELVETAS) ao longo de 2023 continuou com as suas intervenções nas áreas temáticas de **i**) Água e Saneamento e Higiene (WASH) **ii)** Agricultura Sustentável e **iii)** Desenvolvimento de Habilidades e Educação, concentrando sua actuação na região norte do país, nas províncias de Cabo Delgado, Niassa e Nampula, com um escritório de coordenação geral na cidade de Maputo.

A organização conta com um total de (até 31 de Dezembro de 2023) 61 trabalhadores, sendo 18 mulheres (29.50%) e 43 homens (68.85%). Do total de 60 trabalhadores apenas um (1.64%) é expatriado, sendo a maioria nacionais (98.36%).

Áqua- Alimentação- Clima



1.1. ETHAKA - Um modelo de produção e consumo agrícola sustentável para resiliência climática e segurança alimentar e nutricional

A HELVETAS, em colaboração com a OIKOS e ICEI está a implementar, desde 2022, um projecto denominado Ethaka - um modelo de produção e consumo agrícola sustentável para resiliência climática e segurança alimentar e nutricional, financiado pela Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento, no distrito de Mossuril, Província de Nampula, com a duração de 3 anos.

Ethaka visa contribuir para segurança alimentar, melhorar a nutrição e aumentar o rendimento da população de moçambicana. Na componente sob responsabilidade da HELVETAS, o projecto obteve os seguintes resultados durante o ano 2023.

Resultado #1:

Aumentar a segurança alimentar das famílias de pequenos produtores - especialmente mulheres e jovens em 16 comunidades, aumentando e diversificando a produção primária por um lado, fortalecendo as principais cadeias alimentares por outro.

- Foi realizado um treinamento de formadores em boas práticas de gestão pós-colheita onde foram abrangidos 8 técnicos da OIKOS e SDAE Mossuril.
- Sete réplicas [de treinamentos] foram conduzidas nas comunidades de Namatinte, Namarrale, Chicoma, Nacuxa, Napome e Naguema, distrito de Mossuril, e pelo menos 161 pessoas foram beneficiadas, incluindo 3 operadores de centros de processamento e 6 mobilizadores comunitários.
- O projecto também engajou o PROMA COMERCIAL - empresa de insumos, na promoção de insumos agrícolas com enfoque na tecnologias de gestão pós-colheita, a exemplo de sacos herméticos para o armazenamento e lonas para a secagem de grãos e sementes. Uma feira distrital foi realizada em Namatinte para exposição de tecnologias e insumos agrícolas;
- Foram igualmente distribuídos 30 sacos herméticos a igual número de produtores (homens e mulheres) para a demonstração e comparação com outras tecnologias de armazenamento usadas nas comunidades.
- Por outro lado, o projecto facilitou uma ligação comercial entre a PROMA COMERCIAL e um Agente local para promoção de tecnologias e insumos agrários através de *roadshow* e estabelecimento de uma loja de insumos no distrito de Mossuril.

Resultado #2:

Melhorar o estado nutricional das famílias das áreas de intervenção, em particular adolescentes, grávidas e lactantes e crianças menores de 5 anos. Também será oferecido apoio a instituições para o tratamento de casos de desnutrição infantil, além de sensibilizar comunidades e escolas sobre aspectos nutricionais e boas práticas de higiene e saúde.

- Identificadas e confirmadas 8 comunidades de abrangência em colaboração com os parceiros, nomeadamente localidades de Namitatar (Comunidades de Namitatar Sede, Namarale, Namige, Muanona 2 e Naguema), uma comunidade da localidade de Mossuril Sede (Namatinte), Localidade de Nacuxa (comunidade de Nacuxa) e Matibane Sede (Comunidades de Chicoma, Napome).
- Iniciado o *procurement* para contratação de uma empresa de consultorias para a condução de estudo RANAS (Riscos, Atitudes, Normas, Habilidades e Auto-regulação). A campanha será desenhada com base nos resultados de um estudo quantitativo realizado de acordo com a metodologia RANAS (Riscos, Atitudes, Normas, Habilidades e Autorregulação), que permitirá identificar os principais obstáculos à introdução de melhores práticas nutricionais e à mudança de atitudes e comportamentos relacionados aos aspectos de alimentação/nutrição e práticas correctas de higiene (lavagem das mãos). O estudo será realizado no mês de Marco de 2024 e a implementação da estratégia prevista para Abril-Maio de 2024.
- Três organizações parceiras nomeadamente OIKOS, ICEI e MANI TESE foram treinadas em metodologia de *Blue school* para posterior implementação na província da Zambézia e Nampula.
- Foram feitos levantamentos em 4 escolas para actividades subsequentes ligadas a construção e/ou reabilitação de infra-estruturas de água e saneamento, sensibilização sobre as boas práticas de Saneamento, higiene e Nutrição e promoção de hortícolas escolares envolvendo alunos e professores através da abordagem *Blue school*.

1.2. ORATTA III - Abastecimento de Água e Promoção de Saneamento

O ORATTA III é um projecto de Água, Higiene e Saneamento (WASH) implementado pela HELVETAS para apoiar o Governo, Sector Privado (Operadores dos Sistemas de Abastecimento de Água, Artesãos), comunidades nos distritos de Eráti, Mecubúri, Memba e Nacarôa na província de Nampula e Chiúre na província de Cabo Delgado.

O objectivo geral é melhorar as condições de vida em particular da população mais desfavorecida nas áreas semi-urbanas e urbanas do Norte de Moçambique através de melhor acesso à serviços de WASH sustentáveis e de qualidade.

O projecto ORATTA III contribui para o aumento da cobertura, acesso e uso das infra-estruturas de abastecimento de Água, Higiene e Saneamento, contribuindo para a Mudança de Comportamento através da sensibilização comunitária para adopção de boas práticas de saneamento, higiene pessoal e colectiva.

Abaixo descrevem-se os principais resultados alcançados em 2023.

Resultado #1:

Melhorado o uso e acesso aos serviços de abastecimento de Água, Saneamento e Higiene.

- Construídos 2 furos de água equipados com bomba manual afridev no distrito de Eráti, beneficiando as escolas EPC de Namige e EPC de Impoja;
- Reabilitadas 17 fontes de água equipadas com bomba manual afridev, nos distritos de Eráti e Chiúre;
- Revitalizados e capacitados 18 comités de água e saneamento;
- Treinados 4 operadores de sistemas de abastecimento de água, sobre a elaboração e implementação da ferramenta *PPP Canvas*;
- Realizado o acompanhamento de operadores privados nos distritos de Mecubúri, Chiúre e Eráti na implementação do *PPP Canvas*;
- Treinados 20 alfaiates e 6 matronas, sobre a produção e venda de pensos higiénicos nos distritos de Eráti e Chiúre;
- Realizadas 221 campanhas de limpeza para a gestão de resíduos sólidos em 12 bairros no distrito de Eráti.

Resultado #2:

Melhorada a prestação de serviços de abastecimento de Água, Saneamento e Higiene

- Treinados 12 comités de saneamento em matéria de saneamento urbano e gestão de higiene menstrual, um comité por cada bairro e apoiados os comités de saneamento com materiais de higiene e visibilidade, isto é, ancinhos, pás, tambores e camisetas;

- Realizadas 183 palestras sobre as boas práticas de higiene e saneamento nos bairros da vila de Namapa;
- Treinados 24 líderes sobre assuntos de WASH e gestão de higiene menstrual;
- Apoiados 2 associações de artesãos (Alua e Namapa) com material de marketing para a promoção de produtos e serviços de saneamento;
- Treinados 50 professores em matéria de água, higiene e saneamento, nomeadamente no distrito de Eráti nas escolas de Fábrica e Namige e distrito de Chiúre nas escolas de Lusaka e Coqueiro;
- Feita a contratação do parceiro AMASI (Associação de Educadores de Consumidores de Água) para implementação de actividades ligadas a abordagem *Blue School* nos distritos de Eráti e Chiúre;
- Realizadas reuniões de auscultação as escolas em Eráti e Chiúre nas cidades de Nampula e Pemba sobre a implementação de actividades;

Resultado #3:

O projecto se envolve no diálogo em nível provincial e nacional e influencia a institucionalização das abordagens do programa por meio da mudança, adopção e prática de políticas.

- Realizado um encontro de planificação anual em coordenação com os distritos de Chiúre e Eráti com o propósito de facilitar a inclusão de actividades de água, saneamento e higiene implementadas em 2023 pelo projecto.
- Realizada uma visita de troca de experiência entre a HELVETAS e a WaterAid sobre a gestão dos sistemas de abastecimento de água.
- Produzido vídeo documentário sobre a gestão de higiene menstrual e a venda de pensos higiénicos;
- Participação nas cerimónias alusivas ao dia mundial de Gestão de Higiene Menstrual;
- Participação no dia mundial da lavagem das mãos;

1.3. Kalai (longo prazo)

Financiado pela charity:water, este projecto tem como objectivo contribuir para melhorar as condições de vida da população nas zonas rurais, melhorando a qualidade e o acesso aos serviços sustentáveis de abastecimento de água, saneamento e higiene (WASH).

No período de Julho a Dezembro de 2023, os principais resultados do projecto foram:

Resultado #1:

Melhorado a acesso à água potável através da construção de fontes de Água.

- Foram construídas 201 fontes de água beneficiando a um total de 80.400 pessoas.
- 201 comités de água e saneamento criados e capacitados em operação manutenção e gestão de fontes de água.

Resultado #2:

Melhores práticas de saneamento e higiene.

- Foram sensibilizadas 191 comunidades em boas práticas de saneamento e higiene, estas construíram suas latrinas e foram declaradas livres de fecalismo a céu aberto
- 2.279 Casas de banho de gestão menstrual foram construídas que passaram a beneficiar cerca de 6.837 mulheres.

1.4. Promoção da Saúde em Cabo Delgado

O projecto de Promoção da Saúde em Cabo Delgado, está a ser implementado por entidades públicas provinciais e distritais em colaboração directa com a HELVETAS, sociedade civil e sector privado. O objectivo é melhorar as condições de saúde de homens e mulheres de Cabo Delgado, com ênfase na redução da morbidade e mortalidade decorrentes de doenças hídricas em mulheres e crianças com menos de 5 anos através da melhoria da eficiência e eficácia e reforço da capacidade institucional para prestação de serviços integrados de saúde, água e saneamento.

O projecto abrange os distritos de Ancube, Chiúre, Mecúfi, Metuge, Montepuez, Namuno e Balama, e tem a duração de 5 anos (2022-2026)

No período de Janeiro a Dezembro de 2023, os principais resultados obtidos pelo projecto foram os seguintes:

- Realizados 27 Pré-levantamentos de Infra-estruturas sanitárias 2023/2024 nos centros de saúde dos distritos de Balama Mecúfi Metuge, Namuno Ancuabe e Montepuez.
- Desenvolvidos termos de referência para realização de ensaios de caudal nas fontes avariadas, realização do Plano Director para avaliação das infra-estruturas.
- Reabilitação de Sanitário no Centro de Saúde de Ocua sede, distrito de Chiúre.
- Manutenção correctiva e reparação do sistema de canalização de água e caleiras de águas pluviais no CS de Minheuene, no distrito de Ancuabe.
- Manutenção correctiva e reparação do sistema de canalização de água e caleiras de águas pluviais nos centros de saúde de Mapupulo, Linde e Namanhumbir, em Montepuez.

Resultado #1:

As instituições públicas fornecem serviços adequados de água, saneamento e higiene nas comunidades e unidades sanitárias ao nível dos distritos-alvo, de acordo com a procura da população.

- Revitalizados 36 Comités de Água e Saneamento, composto por 403 membros, dos quais 204 mulheres e 199 homens. Chiúre 11, Ancuabe 8, Metuge 13 e Mecúfi 4.
- Formados agentes de serviço em matéria de gestão de lixo hospitalar;
- 14 Unidade Sanitárias (US) têm planos de necessidades elaborados.
- Criados 63 comités de co-gestão, em 07 distritos, composta por 760 membros sendo, 257 mulheres e 485 homens.
- Revitalizados 08 comités de co-gestão, composta por 89 membros sendo, 31 mulheres e 58 homens.
- Formados 53 equipas de WASH nas unidades sanitárias composta por 270 membros, dos quais 123 homens e 147 mulheres.
- Foram capacitados em matéria de gestão de infra-estruturas de gestão de lixo e Prevenção e Controlo de Infecções, 122 agentes de serviço.
- Realizadas 274 Jornadas de Limpeza em todas as unidades sanitárias

Resultado #2:

Homens e mulheres nos distritos-alvo do projecto participam na implementação e manutenção melhorada dos serviços de WASH.

- Sensibilizadas 175 comunidades, abrangendo um total de 26.121 participantes dos quais 11.173 homens 14.948 mulheres.
- Declaradas LIFECA em 125 comunidades, sendo 25 em cada distrito da acção do projecto.
- Realizadas 543 palestras sobre serviços de WASH e capacitados 105 líderes comunitários.
- Construídas 8.333 latrinas, beneficiando a 7.512 famílias.
- Construídas 6.825 casas de banhos para a gestão menstrual.
- Formadas 410 conselheiras de raparigas em matéria de saúde e higiene; construídas 44 modelos de latrinas e casas de banhos para a gestão e higiene menstrual.
- Realizadas 543 palestras para sensibilizar as comunidades sobre a construção de latrinas, casas de banhos para a gestão e higiene menstrual, o uso correcto das infra-estruturas de saneamento e capacitados 1.010 membros de comité de saneamento (583 homens e 427 mulheres).

Resultado #3:

Através de evidência das realidades locais, o projecto envolve-se no diálogo a nível provincial e nacional e influencia a institucionalização de abordagens programáticas através da mudança, adopção e prática de políticas.

- Realizados os Comités de Supervisão Distrital e Provincial;
- Revitalizados os conselhos consultivos locais a todos níveis (Distrito, Postos Administrativos e Localidades);
- Revitalização de Conselhos Consultivos ao nível das localidades, postos administrativo e distrital;
- Capacitação dos Conselhos Consultivos dos postos administrativos;
- Realizados Comités de Supervisão Distrital de acções do Projecto.
- Realizadas feiras de Planificação do PESOD -2024;

Desafios

- Exigência de incentivos por parte dos comités de co-gestão das unidades sanitárias;
- Muitas comunidades que são despertadas em matéria de SANTOLIC não tem fontes de água, o que torna difícil manter a higiene;
- Falta de pessoal com formação específica no ramo de construção civil nos SDPIs tem criado desafio na monitoria da qualidade das obras;
- Criação de Controlo Interno eficaz e capaz para minimização dos riscos de fraudes;

1.5. Serviços de WASH para Pessoas Deslocadas Internamente (IDP) em Cabo Delgado

A HELVETAS implementou o projecto WASH IDP com financiamento do Fundo das Nações Unidas para Infância (UNICEF) de Outubro de 2021 a Dezembro de 2023, nos distritos de Ancuabe e Chiúre, visando garantir o Abastecimento de Água e Saneamento a população deslocada devido ao conflito.

As principais áreas de intervenção do projecto foram:

- i. Abastecimento de Água;
- ii. Saneamento;
- iii. Promoção de Boas Práticas de Higiene;
- iv. Capacitação Institucional e Desenvolvimento de Competências.

Resultados #.

De Janeiro a Dezembro de 2023, o projecto atingiu os seguintes resultados:

a) Abastecimento de Água

- Durante o ano de 2023 foram construídas 23 novas e reabilitadas 25 fontes de água equipadas com bombas manual Afridev nos distritos de Ancuabe e Chiúre que beneficiaram a cerca de 15.800 pessoas, contribuindo para o aumento de cobertura no abastecimento de água e para a redução de doenças de origem hídrica ou relacionadas com água e saneamento deficientes tais como a cólera, diarreia, disenteria, hepatite A, febre tifoide e poliomielite dentre outras.
- Foram criados ou revitalizados 26 Comités de Água e Saneamento (CAS) nos centros de reassentamento e comunidades dos distritos de Ancuabe e Chiúre. Foram treinados 312 membros dos CAS sobre o uso do caderno de manutenção das fontes, operação e manutenção, higiene pessoal e colectiva e saneamento do meio ambiente.

b) Saneamento

- Distribuídas à população 2.337 lajes de betão que foram utilizadas para a melhoria das suas latrinas e subida na escala de saneamento nos distritos de Chiúre e Ancuabe na província de Cabo Delgado. As lajes beneficiaram a 2.337 famílias residentes em comunidades acolhedoras e nos centros de reassentamento.
- Construídas e reabilitadas 2.622 latrinas tradicionais melhoradas nos distritos de Chiúre e Ancuabe na província de Cabo Delgado, que beneficiaram a cerca de 2.622 famílias residentes em comunidades acolhedoras e nos centros de reassentamento.
- Construídas e distribuídas 60 lajes inclusivas que beneficiaram a 60 famílias de pessoas portadoras de deficiência residentes em comunidades acolhedoras e nos centros de reassentamento nos distritos de Chiúre e Ancuabe na província de Cabo Delgado.
- De forma geral cerca de 11.585 pessoas tiveram acesso às instalações sanitárias melhoradas (latrinas, estação de lavagem de mãos, fossa seca, etc.) nos distritos de Chiúre e Ancuabe na província de Cabo Delgado, residentes em comunidades acolhedoras ou nos centros de reassentamento.

c) Promoção de Boas Práticas de Higiene

- Durante o ano de 2023, cerca de 21.247 pessoas receberam mensagens sobre as boas práticas de higiene pessoal e colectiva, com vista a contribuir para a prevenção ou redução de doenças associadas as deficiências de saneamento do meio; sobre o uso de cinzas para reduzir o cheiro das latrinas, lavagem das mãos após o uso das latrinas e antes de preparar os alimentos.

d) Capacitação Institucional e Desenvolvimento de Competências

- Treinadas 20 mulheres nos distritos de Chiúre e Ancuabe na província de Cabo Delgado sobre as técnicas relacionadas com a produção de sabão artesanal e gestão de negócios, tendo recebido ferramentas para produção de sabão.
- Formados 35 jovens dos centros de reassentamento e de comunidades acolhedoras dos distritos de Ancuabe e Chiúre na província de Cabo Delgado em aspectos relacionados com a reparação e manutenção de fontes de água equipadas com bomba manual Afridev, técnicas de produção de lajes de betão para as latrinas, operação e manutenção de fontanários de água equipados com bombas manuais Afridev.

- Realização de encontro do WASH Cluster nos distritos de Chiúre e Ancuabe na província de Cabo Delgado. No total, durante o ano de 2023 foram realizados 21 encontros de coordenação onde participaram os actores do sector de água, saneamento e higiene ao nível distrital. Os encontros serviram para a harmonização das abordagens de intervenção, para evitar a duplicação de esforços na implementação das actividades e actualização do progresso da implementação de projectos de cada um dos parceiros envolvidos.
- Realizados 2 encontros de coordenação multisectorial envolvendo os parceiros que trabalham em diferentes sectores de resposta a emergência no distrito de Chiúre.

PILAR II

Habilidades- Emprego- Renda



1.6. AMCANE - Pequenos Negócios Sustentáveis de Amendoim e Castanha de Caju

O AMCANE visa aumentar a sustentabilidade dos sistemas de produção, melhorando os meios de subsistência dos pequenos empresários (comerciantes locais e agro-processadores) e alimentos nutritivos de boa qualidade tornam-se mais disponíveis e acessíveis aos consumidores locais.

No período de Janeiro a Dezembro de 2023, o projecto alcançou os seguintes resultados:

Resultado #1:

- 6.698 produtores utilizam métodos de produção melhorados. A produtividade para o caju aumentou de 5kg para 10kg/árvore, e 220kg/há para 600kg/há na cultura do amendoim.
- 24 cooperativas de produtores comercializam insumos diversos, com destaque para semente para seus próprios membros e não membros em parceria com empresas de insumos.
- Cerca de 5000 produtores estão a utilizar insumos orgânicos para a produção de amendoim, caju, milho, soja e relatam maior acessibilidade destes produtos quando comparado com os químicos.

Resultado #2:

- Empresas compram em média 20 toneladas de castanha de caju, 30 de amendoim e 50 de outras culturas nas 50 cooperativas estabelecidas pelo projecto.
- Empresas de insumos alargaram sua rede de comercialização de insumos em parceria com 25 cooperativas.

Resultado #3:

- O Instituto de Amêndoas e Oleaginosas de Moçambique está a alargar sua rede de comercialização de mudas de cajueiros através do estabelecimento de viveiros privados nas comunidades.
- O *Biospray* (EM) já é um produto certificado em Moçambique pelo Ministério de Agricultura e Desenvolvimento Rural (MADER) e autorizado para uso comercial.
- Os extensionistas do Estado, do sector privado e ONGs estão a promover cooperativismo como plataforma para integração e participação de produtores do sector familiar, jovens e mulheres no agro-negócio.

1.7. Habilidade mais Oportunidade resulta em Jovens com Emprego (HOJE, Fase II)

O projecto HOJE II está inserido no programa global da HELVETAS na área de Desenvolvimento de Habilidades e Educação, e está alinhado com a política do Governo moçambicano, em particular com a Estratégia Nacional de Desenvolvimento Económico, a Política Nacional da Juventude e a Reforma da Política sobre Ensino Técnico Profissional.

A Fase II do projecto HOJE, teve o seu início em 2020 e término em 2023, com duração de 4 anos, sendo implementado na província de Nampula (distritos de Meconta, Monapo, Nacaroa, Eрати, Nacala Porto, Ilha de Moçambique, Ribaue, Malema, Larde, Murrupula, Mecuburi, Mossuril e Mogovolas) e Niassa (Cuamba, Mandimba, Ngauma, Chimbónila, Lichinga, Marrupa, Maua, Nipepe e cidade de Nampula), visando dar resposta ao actual problema de desemprego juvenil ao preparar os jovens dos 15 aos 35 anos, através de cursos de curta duração orientados para as necessidades reais para o mercado do trabalho.

O principal objectivo do projecto é de melhorar os meios de subsistência dos jovens moçambicanos, particularmente os desfavorecidos e das mulheres, através de um melhor acesso à formação, resultando em emprego assim como na melhoria de renda nas famílias. Dos 1.200 jovens (40% mulheres) beneficiários desfavorecidos previstos como meta para 2023, durante a fase II, o projecto atingiu 1.586 jovens (709 mulheres).

No período de Janeiro a Dezembro de 2023, os principais resultados do projecto foram os seguintes:

Resultado #1:

Os jovens desfavorecidos moçambicanos estão envolvidos em actividades económicas com rendimentos provenientes do trabalho por conta própria ou de terceiros.

- Realizados estágios e cerimónia de graduação envolvendo 119 jovens (73 mulheres) formados nas províncias de Nampula (Ilha de Moçambique) e Niassa (distritos de Cuamba e Lichinga);
- Assegurada formação para 169 jovens (56 mulheres), na província de Niassa, sendo 144 jovens (40 mulheres) nos grupos cooperativos em Cuamba, Lichinga, Marrupa, Nipepe e Maua e 25 jovens (16 mulheres) no Instituto Agrário de Lichinga;

- Capacitados 144 jovens (40 mulheres) em Habilidades de Vida, Poupança e Crédito Rotativo, em 05 distritos da província de Niassa (Cuamba, Lichinga, Marrupa, Nipepe e Maua);
- Capacitados 78 jovens (40 mulheres) em Empreendedorismo e Gestão de Pequenos Negócios em 02 distritos da província de Niassa (Cuamba e Lichinga);
- Facilitado a entrada para o mercado de trabalho de 88 Jovens (40 mulheres) em 02 distritos de Nampula (Nacaroa, Ilha de Moçambique) e 02 distritos de Niassa (Cuamba e Lichinga);
- Facilitado a Incubação de 13 grupos cooperativos (61 jovens dos quais 11 mulheres) em colaboração com a SOCINNE, nas componentes de orientação ao negócio, preparação de planos de negócios e legalização da actividade, em 05 distritos da província de Nampula (Mogovolas, Ribaué, Monapo, Nacala Porto e Mossuril);
- Promovida a Feira de Emprego e Empreendedorismo em colaboração com a BNBC nos distritos de Ribaué e Nacala-Porto, onde participaram 171 expositores dos quais 54 jovens (37 mulheres) do projecto;
- Facilitada a participação de 15 jovens (10 mulheres) na feira de Emprego promovida pelo INEP em Lichinga;
- Realizada uma avaliação do nível de satisfação dos Jovens formandos nas províncias de Nampula (Nacaroa, Nacala Porto, Ilha de Moçambique) e Niassa (Cuamba e Lichinga), envolvendo cerca de 91 jovens inquiridos (61 mulheres);
- Premiados 20 jovens (14 mulheres) das províncias de Nampula (05- Ilha de Mocambique) e Niassa (08-Cuamba e 07-Lichinga) incrementar na melhoria dos seus negócios.

Resultado #2:

Os prestadores de formação oferecem programas de formação de qualidade orientados para o mercado e serviços de apoio que facilitam a colocação profissional e o auto-emprego.

- Colaboramos com 41 Artesãos (11 mulheres) para formação de jovens nos grupos cooperativos em diferentes ofícios, em 05 distritos da província de Niassa (Cuamba, Lichinga, Marrupa, Maua e Nipepe);

- Estabelecido acordo de parceria com o Instituto Agrário de Lichinga para formação de 25 jovens (16 mulheres) no regime de curta duração (6 meses) nos ofícios de processamento de jamo e produção de mudas;
- Capacitados 24 Artesãos (5 mulheres) dos Grupos Cooperativos em Psicopedagogia, Habilidades para Vida, Poupança e Crédito Rotativo em 05 distritos da província de Niassa (Cuamba, Lichinga, Marrupa, Nipepe e Maua);
- Capacitados 15 Artesãos (5 mulheres) dos Grupos Cooperativos em Empreendedorismo e Gestão de Pequenos Negócios em 02 distritos da província de Niassa (Lichinga e Cuamba);
- Em colaboração com a BNBC e SOCINNE, o projecto promoveu Serviços de Apoio a empregabilidade aos Jovens (orientação ao negócio, preparação de planos de negócios e legalização da actividade) assim como a promoção do auto-emprego.

Resultado #3:

Os actores relevantes no sistema de EFTV baseiam-se em ligações para facilitar os intercâmbios e beneficiar das novas abordagens e ferramentas testadas pelo projecto HOJE.

- Realizado o seminário da plataforma do Ensino Técnico-Profissional em colaboração com o Serviço Provincial de Assuntos Sociais de Nampula (SPAS), onde refletiu-se sobre o funcionamento dos institutos da província de Nampula; a ligação com o sector privado e a parceria com as organizações não-governamentais (ONGs);
- Realizada a monitoria de 17 Grupos Cooperativos de Niassa, sendo 8 em Lichinga e 9 em Cuamba, em colaboração com a Secretaria do Estado da província de Niassa, no âmbito das visitas regulares de monitoria às actividades das ONG's;
- Promovido workshop de troca de experiências (boas práticas e lições aprendidas) sobre a abordagem dos Grupos Cooperativos implementada pelos projectos da HELVETAS e Solidar Swiss (em Sofala) na componente de Desenvolvimento de Capacidades de jovens;
- Realizado o seminário de apresentação dos resultados da fase II do projecto (2020-2023), que contou com a participação de 56 participantes provenientes de Nampula e Niassa (Governo, provedores de formação, jovens, sector privado e serviços de apoio a empregabilidade);

- Realizada a avaliação da fase II do projecto em alusão, por uma equipe de Assessores Sêniores da HELVETAS baseados na Suíça, que fizeram avaliação positiva sobre a implementação do projecto, deixando recomendações claras para a fase III;
- Realizado o Estudo de Base para preparação da Fase III do projecto HOJE, culminando com um inquérito a 351 micro-empresas em 9 distritos, sendo 02 na província de Nampula (Ribaue, Malema) e 07 na província de Niassa (Cuamba, Mandimba, Lichinga, Marrupa, Nipepe, Maua e Metarica).

1.8. Competências para Jovens em Moçambique (SIM!)

O SIM! é sobre transformação e institucionalização do processo de formação não formal em zonas rurais e peri-urbanas para jovens locais vulneráveis. Para o efeito, o SIM! dirige-se a três grupos de intervenientes directos:

i. Provedor de Serviços de Formação Extrainstitucional (PSF)

São empresas (MPMEs) que operam numa área económica com potencial de crescimento e que estão interessadas em trabalhar de forma mais sistemática como um instituto de formação empresarial para jovens. Para tal, o negócio será fortalecido (recebe um investimento) e o seu desempenho melhorado (desenvolvimento de capacidades), enquanto que as capacidades pedagógicas dos artesãos-formadores serão também melhoradas através de formação e treino por parte dos parceiros do SIM!. A capacitação baseia-se nas necessidades específicas das empresas envolvidas e procura modernizar e formalizar a base de conhecimentos.

ii. Centros Comunitários de Desenvolvimento de Competências (CCDCs)

Actuando como um conselho de gestão e facilitação abrangente a nível distrital ou comunitário, que inclui **MPMEs** locais, líderes locais e outros intervenientes relevantes (tais como os pais e encarregados de educação). O papel do CCDC é de identificar necessidades e oportunidades de Formação Profissional não formal dentro da comunidade, **mediar** entre os Formadores e aprendizes, entre os Formadores e outros potenciais empregadores de prestadores de estágios, chegar aos prestadores de serviços governamentais (tais como o INEP/IFPELAC) e às partes interessadas do sector privado. Além disso, o papel do CCDC, é **assegurar a qualidade do** processo de formação não-formal local. O CCDC terá reconhecimento legal conforme previsto na Lei de Formação Profissional.

iii. Aprendizes locais

Estes são os beneficiários finais que irão trabalhar sob a Abordagem de Grupos Cooperativos a serem formados pelos Provedores de Serviço de Formação- sob a responsabilidade do CCDC. Ao formarem-se com sucesso, receberão um certificado que é autorizado pela CCDC e co-assinado pelo Formador onde fizeram a sua formação.

O programa tem como objetivo capacitar os segmentos mais vulneráveis da juventude, incluindo pelo menos 50% de mulheres e pessoas deslocadas internamente (PDI) e, como tal, contribuir para o nexo Humanitário-Desenvolvimento-Paz. O programa pretende não só formar 6.000 jovens na primeira fase de quatro anos (2023-2026), mas também criar capacidades para o desenvolvimento de sistemas duradouros que possam ser utilizados para profissionalizar e empregar mais jovens quando o programa avançar para novas áreas geográficas.

Nesse contexto, o projecto visa atingir o objectivo de jovens rurais e peri-urbanos, em igual proporção entre os sexos, com melhores oportunidades de (auto) emprego e de rendimento, aumentando o seu acesso às competências e formação relevantes para o mercado, apoiando a sua transição para o mercado de trabalho e contribuindo para políticas que conduzam à sua inclusão econômica. O projecto tem três resultados:

- **Objectivo #1:** Os jovens de ambos os sexos das zonas rurais e peri-urbanas adquirem competências técnicas, sociais e pessoais relevantes para o mercado e de boa qualidade, incluindo competências básicas de alfabetização/numeracia, empreendedorismo e competências empresariais, conducentes ao seu (auto) emprego.
- **Objectivo #2:** Os mecanismos de apoio à transição dos jovens de ambos os sexos da formação para o (auto) emprego estão operacionais e são eficazes.
- **Objectivo #3:** As políticas nacionais de formação e emprego favorecem a inclusão socio-econômica dos jovens.

O SIM! segue três abordagens básicas: 1) uma abordagem de competências sectoriais, com foco nos sectores em crescimento, designadamente o sector alimentar e o de serviços de produtos; 2) uma abordagem de escala geográfica, começando em áreas selecionadas na província de Nampula, onde são iniciados sistemas locais de formação básica, antes de se avançar para o Niassa; 3) uma abordagem de actores, trabalhando em conjunto com intervenientes locais que são apoiados no seu funcionamento e orientados para um objectivo comum.

Principais resultados desde Março de 2023:

- O projecto foi lançado em Nampula, com a presença do Governo e vários parceiros e apresentado às partes interessadas a nível nacional, provincial e distrital.
- Foi criado o comitê de condução e realizada uma primeira reunião. O comitê de condução, aprovou o plano anual, o orçamento e o seu mandato.
- A equipe do projecto foi organizada, integrada e está agora a trabalhar plenamente.
- 741 jovens candidatos (206 mulheres) foram mobilizados para o processo de formação nos distritos de Malema, Ribáuè, Mogovolas, Meconta, Monapo e Nacala Porto, dos quais 304 jovens (109 mulheres) foram finalmente selecionados.
- 289 aprendizes em processo de formação (106 mulheres, 183 homens).
- 37 artesãos foram selecionados e formados em psicopedagogia e Técnicas Profissionais nas áreas de Soldadura, Carpintaria, Manutenção e Reparação Automóvel, Corte e Costura, Manutenção e Reparação de Motociclos.
- Foram desenvolvidos os currículos e os conteúdos programáticos para essas 5 profissões.
- 34 artesãos empenhados na formação de aprendizes nas Técnicas Profissionais nas áreas de Soldadura, Carpintaria, Manutenção e Reparação Automóvel, Corte e Costura, e Manutenção e Reparação de Motociclos.
- Foi finalizado um guião sobre a análise rápida do mercado, incluindo testes no terreno.
- 33 Contas bancárias abertas no Banco Futuro.
- 33 oficinas melhoradas de acordo com as normas de saúde,
- Pouco mais de um milhão e oitocentos mil meticais foram alocados aos artesãos formadores (AF) através do Banco Futuro.
- Sistema de monitoria e avaliação estabelecido.
- Cerca de um milhão e duzentos mil meticais alocados aos artesãos formadores, através de Investimento em espécie.
- 6 planos de investimento de Artesãos campeões financiados.
- Concedidos 6 créditos para melhorar as oficinas de inovação empresarial.
- Um CCDC operacional e efectivo.

- Foi finalizada uma directriz sobre a análise rápida do mercado, incluindo testes no terreno.
- Criado um sistema de controlo e avaliação.

2. Orçamento da Helvetas em Moçambique – 2023

Doadores	Programas/Projectos	Valores em CHF*	%	
PROJECTOS FINANCIADOS PELA HELVETAS		3,709,917	59%	
Fundos da HELVETAS Swiss Intercooperation	Coordenação geral	113,412	2%	59%
	Programa de Desenvolvimento	2,600	0%	
	Aquisições	5,800	0.1%	
	Apoio a Estratégia do País 15-99 HSI	20,606	0%	
	AMCANE (REC) 18-22 HSI	386,734	6%	
	HOJE 20-23 HSI	271,077	4%	
	Oratta II 22 - 25 HIS	341,197	5%	
	Kalaï charity: water 22-23	1,294,566	21%	
	Kalaï charity: water 23-24	1,273,925	20%	
PROJECTOS FINANCIADOS POR DOADORES		2,545,497	41%	
Agência Suíça para o Desenvolvimento e Cooperação	Projecto de Promoção da Saúde em Cabo Delgado	799,705	13%	37%
	SIM! 23-26 SDC	1,516,489	24%	
AICS Agência Itália	Ethaka	185,752	3%	3%
GIZ	Grupos Cooperativos- Inhassoro	43,552	1%	1%
Total		6,255,414	100%	

* Franco-suíço



Avenida Vladimir Lenine
N°174, 12^a andar,
Edifício Millennium Park - Maputo
Te: +258 823233497
www.helvetas.org/mozambique